

VERBALE DI ACCORDO

In data 17/7/2018

tra

BANCA CARIGE S.p.A. (di seguito, anche "CARIGE" o "Cedente"), rappresentata da Massimiliano CALVI, Luca TESSORE e Alessandro REBORA,

e

Nexi Payments S.p.A. (di seguito, anche "Nexi Payments" o "Cessionario"), rappresentata da Silvia BERALDO e Valeria MONFREDINI

e

le Organizzazioni Sindacali di CARIGE e NEXI PAYMENTS:

FABI, rappresentata da Riccardo GARBARINO, Stefano SEGHEZZA, Costanzo CAVALLI, Renato BIASIZZO, Massimo SVETONI, Alessandra GENTILE,

FIRST/CISL, rappresentata da Alessandro MUTINI, Matteo MUZIO, Andrea RESCIGNO, Raffaele D'ANDREA,

FISAC/CGIL, rappresentata da Lucio GAMBETTI, Mauro Eugenio GIORDANO, Armando MESSINESE,

UILCA, rappresentata da Mauro CORTE, Silvio TRUCCO, Maria Beatrice ASSANDRI, Paola DOLCETTO,

UNISIN FALCRI-SILCEA-SINFUB, rappresentata da Angelo Gian Paolo GARAVENTA, Giuseppe Vittorio PICCINI, Licia MILETO

Premesso che

- Carige, in attuazione del Piano Industriale del Gruppo Banca Carige 2017-2020 "Transformation Program Carige", e allo scopo di focalizzarsi sulle proprie attività "core" avvalendosi di operatori specializzati per l'esecuzione di servizi specifici, intende effettuare un'operazione di cessione a favore di Nexi Payments del ramo d'azienda relativo alle attività di "acquiring" di carte di pagamento (di seguito il "Ramo");
- per Nexi Payments, la suddetta operazione si inserisce nell'ambito della complessiva strategia di Gruppo volta a consolidarne la posizione di leadership nel mercato dei servizi di pagamento, in particolare per quanto riguarda i servizi di "acquiring", consentendo alla Cessionaria stessa di ampliare la base dei clienti nel mercato italiano, con realizzazione al contempo di significative sinergie;
- in data 27 giugno 2018, Carige e Nexi Payments hanno fornito ai competenti organismi delle Organizzazioni Sindacali in epigrafe, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 47 Legge 428/1990 e successive modificazioni e integrazioni, nonché ai sensi della normativa contrattuale applicabile, la formale comunicazione scritta - che qui si da per integralmente richiamata - in ordine alla cessione predetta;
- gli effetti di tale operazione sono ad oggi previsti con decorrenza dalle ore 23:59 del 30 settembre 2018;
- nel Ramo sono ricomprese attività, contratti, diritti, passività e obblighi relativi alle attività di "acquiring", come specificato nell'anzidetta lettera del 27/6/2018;

[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including 'AM', 'J', 'A', 'W', 'R', 'V', 'D', 'B', 'SA', 'to', and others.]

- sotto il profilo del personale coinvolto, i rapporti di lavoro subordinato rientranti nel Ramo sono alla data odierna costituiti da n. 1 risorsa, assunta con contratto a tempo indeterminato, appartenente alle Aree Professionali (di seguito il "personale in perimetro");
- tra Carige e Nexi Payments opererà un contratto di partnership di durata pluriennale, che al momento è dalle aziende prevista in iniziali 10 anni e che ha lo scopo di consentire alle parti di reciprocamente sfruttare il proprio know-how nonché le rispettive risorse e reti, per fornire, ai clienti di Carige e delle sue affiliate, prodotti e servizi di pagamento di alto livello (di seguito, "contratto di partnership");
- le Organizzazioni Sindacali, ricevuta la suddetta comunicazione del 27 giugno 2018, hanno richiesto di dare corso alla fase di esame congiunto normativamente prevista, nel corso del quale – rappresentati i criteri ispiratori dell'operazione nel suo complesso – le Parti hanno dato corso ad un approfondito esame di tutte le tematiche relative alle ricadute della predetta cessione di ramo sul personale interessato.

Dichiarazione delle OO.SS.

Le Organizzazioni Sindacali hanno espresso la loro contrarietà all'operazione, e in proposito hanno dichiarato che sarebbe stato opportuno da parte aziendale mantenere le attività all'interno del perimetro del Gruppo Banca Carige, in quanto strategiche per il Gruppo medesimo e quale forma di riconoscimento delle competenze e delle professionalità presenti in azienda.

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue.

Art. 1

Premesse

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Verbale di Accordo.

Art. 2

Rapporti di lavoro

Dalla data di efficacia giuridica della cessione del Ramo, il rapporto di lavoro del personale in perimetro proseguirà alle dipendenze di Nexi Payments senza soluzione di continuità, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2112 cod. civ. ed avute presenti le previsioni dell'articolo 31, comma 5, del CCNL ABI 31/3/2015 per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali.

Al personale in Perimetro verrà mantenuto, presso Nexi Payments, il complessivo trattamento di relativa pertinenza, in essere presso Carige al momento del passaggio, fatto salvo quanto previsto dal presente Verbale di Accordo.

In particolare, a decorrere dalla suddetta data, nei confronti del personale in perimetro:

- continuerà a trovare applicazione la contrattazione collettiva nazionale di lavoro del settore del credito tempo per tempo vigente;
- verrà mantenuto, presso Nexi Payments, il complessivo trattamento di relativa pertinenza in essere presso Carige al momento del passaggio per quanto riguarda gli aspetti normativi, retributivi (RAL, ivi compresi eventuali assegni ad personam) e di carriera acquisiti, l'inquadramento attribuito, nonché l'anzianità di servizio, anche convenzionale, maturata;
- si applicheranno gli accordi e le disposizioni aziendali tempo per tempo vigenti presso Nexi Payments.

Carige trasferirà a Nexi Payments l'eventuale TFR accantonato, il rateo delle quote della tredicesima mensilità maturato alla data di decorrenza della cessione del ramo d'azienda e tutti gli altri ratei retributivi relativi ad eventuali voci per le quali è prevista l'erogazione differita.

[Handwritten signatures and initials on the left margin]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

L'inserimento in Nexi Payments del personale in perimetro avverrà nel rispetto delle professionalità acquisite ed in ottica di valorizzazione dei contributi operativi e di conoscenza. In proposito, le Parti confermano la centralità della formazione ai fini dello sviluppo professionale.

Dichiarazioni di Nexi Payments

In relazione a quanto già anticipato durante gli incontri, Nexi Payments dichiara che valuterà con attenzione e possibilmente in senso favorevole le eventuali richieste, avanzate da parte del personale in Perimetro, di anticipazione del TFR eventualmente accantonato nel corso del rapporto di lavoro con la Cedente e trasferito in Nexi Payments, anche in assenza di specifiche causali, purché le domande pervengano entro 60 giorni dall'avvenuto passaggio.

Art. 3

Sede di lavoro

In considerazione del fatto che il personale in perimetro non risiede in località in cui Nexi Payments ha già una sede di lavoro, lo stesso verrà assegnato gestionalmente alla Sede di Milano, mantenendo tuttavia la sua residenza/domicilio quale Sede operativa, da considerare come riferimento per tutte le previsioni normative, tra cui, ad esempio, missioni e mobilità, nel rispetto del quadro normativo di riferimento tempo per tempo vigente.

Art. 4

Assistenza Sanitaria Integrativa

Il personale in perimetro, già beneficiario della copertura sanitaria integrativa aziendale in essere presso Carige, manterrà il diritto a fruire delle inerenti prestazioni sino al 31/12/2018 per il tramite della forma di assistenza sanitaria di cui lo stesso è già destinatario, alle condizioni di contribuzione individuali e aziendali vigenti.

A far data dall'1/1/2019, il personale in perimetro avrà diritto ad essere iscritto alla Forma di Assistenza Sanitaria in essere per il personale di Nexi Payments, alle condizioni ivi tempo per tempo vigenti. Tale iscrizione avverrà in via automatica qualora l'onere del relativo premio continui ad essere sostenuto interamente dal Cessionario.

Art. 5

Previdenza complementare

Con riferimento all'iscrizione del personale in perimetro al Fondo Pensione Aperto Arca Previdenza su base contrattuale collettiva, si darà luogo all'applicazione delle vigenti norme di legge, nonché delle disposizioni dell'inerente Regolamento in tema di perdita dei requisiti di partecipazione. In particolare, il personale in perimetro potrà richiedere di trasferire, riscattare ovvero mantenere, su base individuale, la posizione previdenziale individuale maturata alla data di cessione.

Art. 6

Ferie - banca ore

Per quanto attiene alle ferie maturate e non godute, alle ore accumulate nella banca delle ore alle festività soppresse e ai permessi di cui all'articolo 100, comma 6, del CCNL 31/3/2015 relative al personale in perimetro, Nexi Payments subentrerà in tutte le posizioni di debito/credito maturate presso Carige fino alla data di efficacia del trasferimento del Ramo.

Art. 7

Coperture assicurative

A favore del personale in perimetro, dal momento del passaggio del rapporto di lavoro in capo a Nexi Payments, si applicheranno le coperture assicurative previste per il personale di Nexi Payments, alle condizioni ivi tempo per tempo vigenti, attualmente relative a: infortuni professionali ed extra professionali, morte e invalidità permanente totale.

[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature on the left margin and several initials at the bottom.]

Art. 8
Garanzie occupazionali

Con specifico e esclusivo riferimento all'operazione di trasferimento del Ramo oggetto del presente Verbale di Accordo, e a favore del solo personale in perimetro, troveranno applicazione le seguenti specifiche previsioni:

- A) in caso di tensioni occupazionali presso Nexi Payments causate da recesso unilaterale di Carige dal contratto di partnership stipulato con Nexi Payments stessa (dovuto alla decisione strategica di Carige di svolgere per proprio conto, ovvero in partnership con altri soggetti, le attività oggetto della partnership con Nexi Payments), il personale in perimetro sarà assunto nell'ambito del Gruppo Banca Carige qualora:
- lo stesso non sia ricollocabile in Nexi Payments nel rispetto delle normative di legge e di contratto che disciplinano ordinariamente i trasferimenti (e, nel caso di rapporto a tempo parziale, non ricollocabile se non con soluzioni che vanifichino i benefici dell'adibizione a part time);
 - lo stesso sia ancora in esubero successivamente all'applicazione delle procedure di contratto, tempo per tempo vigenti, in materia di riduzione di personale, con prioritaria valutazione del ricorso agli strumenti di cui al DM 83486/2014.

Tale assunzione avverrà senza soluzione di continuità temporale, ferma restando, per quanto ovvio, l'applicazione, a decorrere dalla data di rientro nel Gruppo Banca Carige, degli accordi e delle disposizioni aziendali vigenti presso quest'ultimo.

Le previsioni di cui alla presente lettera A) avranno efficacia in connessione con la durata iniziale del contratto di partnership attualmente prevista in 10 anni;

- B) qualora in Nexi Payments dovessero emergere tensioni occupazionali conseguenti a causali diverse da quella di cui alla precedente lettera A), le Parti sottoscrittrici il presente Verbale di Accordo si incontreranno per effettuare una valutazione degli eventuali impatti occupazionali di dette vicende nei confronti del personale in perimetro, eventualmente ancora in esubero successivamente all'applicazione delle procedure di contratto, tempo per tempo vigenti, previste in materia di tensioni occupazionali, al fine di ricercare possibili soluzioni condivise, con particolare riguardo alla possibilità di riassunzione nell'ambito del Gruppo Carige, allo scopo di evitare il licenziamento.

Le previsioni di cui alla presente lettera B) avranno efficacia sino al 30/4/2021.

In ogni caso di attivazione di rientro in Carige, Carige stessa e le Organizzazioni Sindacali aziendali daranno corso ad un apposito confronto avente ad oggetto le inerenti implicazioni.

Art. 9
Condizioni bancarie agevolate

In riferimento a quanto già illustrato durante gli incontri, Carige dichiara quanto segue.

Al personale in perimetro, con riferimento ai rapporti di conto corrente e agli eventuali depositi a custodia titoli accessi presso il Gruppo Carige alla data di efficacia del trasferimento del ramo e regolati dalle condizioni riservate al personale dipendente, verrà mantenuta – in costanza di rapporto di lavoro con Nexi Payments – l'applicazione delle condizioni previste per i dipendenti di Carige, secondo le previsioni tempo per tempo in atto, sino al 31/12/2018. Per il periodo successivo proseguiranno gli approfondimenti per l'attivazione di specifica convenzione. Fintanto che non intervenga la suddetta convenzione, Carige applicherà al personale in perimetro condizioni in linea con quelle praticate a primaria clientela, non inferiori a quelle praticate tempo per tempo al personale in quiescenza.

Per quanto concerne eventuali mutui e i prestiti personali a condizioni agevolate in essere alla data di efficacia del trasferimento del Ramo in capo al personale in perimetro e/o ai relativi familiari aventi

diritto in base alla normativa aziendale di riferimento, gli stessi continueranno ad essere regolati alle condizioni di riferimento tempo per tempo previste in Carige, sino a loro completa estinzione.

Con riferimento ad eventuali cessioni del quinto in essere in capo al personale in perimetro al momento del trasferimento del ramo d'azienda, al personale stesso viene riconosciuta la possibilità – in alternativa alla relativa estinzione – di mantenere in vita il finanziamento, con addebito delle rate residue su conto corrente, a fronte di specifica formalizzazione.

Per i mutui e i prestiti personali di stipula successivi alla data di efficacia del trasferimento del ramo, proseguiranno gli approfondimenti per l'attivazione di specifica convenzione. Fintanto che non intervenga la suddetta convenzione, Carige applicherà al personale in perimetro condizioni in linea con quelle praticate a primaria clientela, non inferiori a quelle praticate tempo per tempo al personale in quiescenza.

Le previsioni recate dal terzo e quarto comma che precedono troveranno applicazione subordinatamente al ricorrere di entrambe le seguenti condizioni:

- mantenimento di un rapporto di conto corrente presso il Gruppo Banca Carige;
- accredito sul predetto conto corrente delle competenze di lavoro erogate da Nexi Payments, ovvero del trattamento pensionistico pubblico.

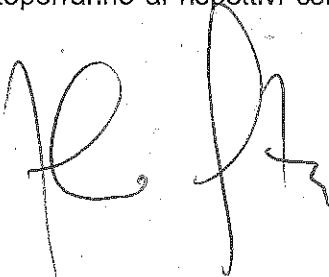
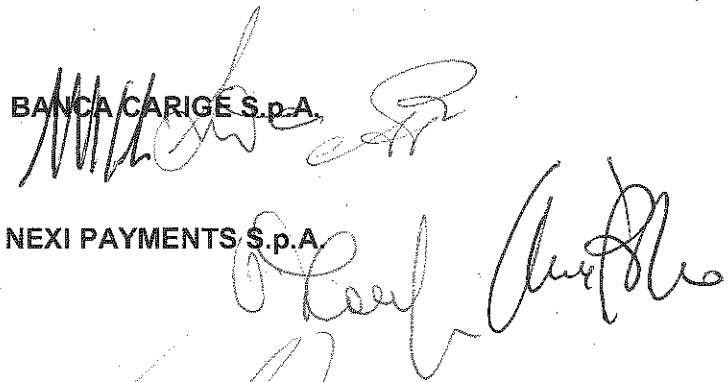
Pertanto le condizioni agevolate in argomento cesseranno di essere riconosciute in caso di cessazione del rapporto di lavoro con Nexi Payments, fatto salvo unicamente il caso di cessazione dal servizio con accesso al trattamento pensionistico pubblico o a eventuali altre misure di sostegno al reddito.

Art. 10
Disposizioni finali

Le Parti si danno reciprocamente atto che le clausole del presente accordo sono da intendersi, ad ogni effetto, tra di loro collegate ed inscindibili, e produrranno i loro effetti con esclusivo riferimento al personale in perimetro, a far data dal giorno di efficacia giuridica del trasferimento del Ramo.

Su richiesta di una delle Parti firmatarie del presente Verbale di Accordo, si effettueranno incontri di verifica sull'inerente applicazione.

Le Parti si danno reciprocamente atto che, con la sottoscrizione del presente Verbale di Accordo (che le Parti sottoporranno ai rispettivi competenti organi), è esaurita la procedura di Legge in premessa richiamata.


BANCA CARIGE S.p.A.

NEXI PAYMENTS S.p.A.

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

**UNISIN/FALCRI-
SILCEA-SINFUB**

