

**VERBALE DI ACCORDO**  
**PIANO FORMATIVO**  
**“Formiamo per creare Valore”**

In data 23 dicembre 2020,

- BANCA CARIGE S.p.A. (di seguito, per brevità, anche “Banca”), anche in qualità di Capogruppo del Gruppo Banca Carige, rappresentata da: Paolo SACCO, Dirigente (Chief Operating Officer), Luciano SALVATI, Dirigente (Politiche del Lavoro) e Luca TESSORE, Quadro Direttivo (Team Leader - Politiche del Lavoro)

e

- le Delegazioni sindacali di Gruppo delle OO.SS.:
  - FABI, rappresentata da: Alessandro MUTINI, Dirigente RSA, Segretario dell’Organo di Coordinamento delle RSA e Responsabile del Coordinamento di Gruppo; Stefano SEGHEZZA, Dirigente Nazionale e Dirigente RSA;
  - FIRST/CISL, rappresentata da: Matteo MUZIO, Dirigente Nazionale, Dirigente Regionale, Dirigente RSA, Segretario dell’Organo di Coordinamento delle RSA e Responsabile del Coordinamento di Gruppo; Francesco MELIS, Dirigente Regionale, Dirigente RSA e Segretario dell’Organo di Coordinamento delle RSA; Andrea RESCIGNO, Dirigente Regionale e Dirigente RSA;
  - FISAC/CGIL, rappresentata da: Carlo GALLINOTTI, Dirigente Regionale, Dirigente RSA, Segretario dell’Organo di Coordinamento delle RSA e Responsabile del Coordinamento di Gruppo;
  - UILCA, rappresentata da: Mauro CORTE, Dirigente RSA, Segretario dell’Organo di Coordinamento delle RSA e Responsabile del Coordinamento di Gruppo; Silvio TRUCCO, Dirigente RSA, Segretario dell’Organo di Coordinamento delle RSA e componente della Commissione tecnica di Gruppo sulla formazione;
  - UNISIN/FALCRI, rappresentata da: Angelo Gian Paolo GARAVENTA, Dirigente Nazionale, Dirigente Regionale, Segretario Provinciale, Referente e Segretario Responsabile presso il Gruppo e componente della Commissione tecnica di Gruppo sulla formazione; Luca MASSARI, Dirigente Provinciale, Dirigente RSA e componente della Commissione tecnica di Gruppo sulla formazione,

hanno convenuto il presente Accordo.

**Premesso che:**

- le Parti ribadiscono l’importanza e la valenza strategica della formazione aziendale ed interaziendale e si danno reciprocamente atto che la stessa potrà essere effettuata avvalendosi, fra l’altro, di primari enti e società di formazione, nonché delle iniziative del Fondo Banche Assicurazioni (di seguito, per brevità, “FBA”).
- Banca Carige S.p.A. è intenzionata a presentare a FBA una specifica richiesta di contributo a valere sul relativo avviso 1/2020, concernente un Piano Formativo (da attuarsi entro il termine previsto da detto avviso) denominato “Formiamo per creare Valore”, avente come obiettivo interventi di formazione destinati ai dipendenti delle Imprese Beneficarie, Banca Carige S.p.A., Banca del Monte di Lucca S.p.A. e Banca Cesare Ponti S.p.A..
- Il nuovo piano formativo denominato “Formiamo per creare Valore” si articola in 9 progetti per la crescita e la valorizzazione delle risorse:

Salvati

1. Presidio e monitoraggio del rischio di credito
2. Formazione in materia creditizia rivolta alle figure professionali destinatarie del processo di riconversione aziendale
3. Visione, metodo e risultato per un nuovo modello di servizio capace di migliorare la performance commerciale
4. Formazione in materia finanziaria rivolta alle figure professionali destinatarie del processo di riconversione aziendale
5. Formazione manageriale rivolta alle figure professionali destinatarie del processo di riconversione aziendale
6. Formazione a sostegno di un'adeguata conoscenza della normativa vigente, dei principi e dei valori etici, curando il costante aggiornamento del personale, con riferimento a quello di direzione
7. Le pari opportunità per la crescita
8. La disconnessione come misura preventiva per ridurre il "tecnostress" e preservare l'integrità psico-fisica delle persone
9. Coinvolgimento e valorizzazione dei lavoratori Over 55 in Banca

- Conseguentemente, il suddetto Piano Formativo è stato illustrato alle OO.SS., al fine di condividere obiettivi, finalità e modalità di svolgimento del Piano stesso. Tali aspetti hanno altresì costituito oggetto di specifico esame e condivisione nell'ambito della Commissione tecnica di Gruppo sulla formazione in data 9 dicembre 2020, in conformità anche con quanto previsto dal Verbale di Accordo del 15/3/2016 tra ABI, ANIA e FIRST/CISL, FISAC/CGIL e UILCA. Anche in futuro, durante lo svolgimento del Piano, saranno istituiti specifici incontri con la Commissione tecnica di Gruppo per la Formazione dedicati all'esame e alla condivisione dello stato di avanzamento dei lavori
- I profili professionali sono stati mappati in base a metodo EQF e ai mandati di ruolo interni.
- Il Piano Formativo include iniziative funzionali alla riconversione professionale e alla formazione di nuove professionalità nei progetti:
  - Formazione in materia creditizia rivolta alle figure professionali destinatarie del processo di riconversione aziendale;
  - Formazione in materia finanziaria rivolta alle figure professionali destinatarie del processo di riconversione aziendale;
  - Formazione manageriale rivolta alle figure professionali destinatarie del processo di riconversione aziendale.
- Il Piano Formativo include iniziative funzionali all'accordo nazionale dell'8 febbraio 2017 su politiche commerciali e organizzazione del lavoro nel progetto "Formazione a sostegno di un'adeguata conoscenza della normativa vigente, dei principi e dei valori etici, curando il costante aggiornamento del personale, con riferimento a quello di direzione";
- Il Piano Formativo include iniziative funzionali al tema sulla Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nel progetto "La disconnessione come misura preventiva per ridurre il "tecnostress" e preservare l'integrità psico-fisica delle persone";
- Il Piano Formativo include iniziative funzionali al tema degli Over 55 nel progetto "Coinvolgimento e valorizzazione dei lavoratori over 55 in Banca"
- Il Piano Formativo include iniziative funzionali in tema di Pari opportunità e inclusione nel progetto "Le pari opportunità per la crescita" che si sviluppa nel corso "Inclusione e parità: insieme per costruire un futuro diverso" e prevede in un altro progetto formativo un secondo modulo "Sviluppare la capacità di negoziazione e comunicazione per facilitare l'accesso delle donne ai processi decisionali", che tratta il tema delle pari opportunità.

Handwritten signatures in blue ink, including the name 'Sabato' and several other illegible signatures.

## le Parti

fermo restando che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Accordo, esaminato il Piano in questione – quanto a obiettivi, finalità, articolazione e modalità attuative – concordano in merito ai relativi contenuti e riconoscono e convengono che il Piano stesso:

- include specifiche iniziative funzionali alla riconversione professionale e alla formazione di nuove professionalità, alle politiche commerciali e all'organizzazione del lavoro, alle pari opportunità, alla Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e al tema degli Over 55;
- concorre fattivamente sia alla crescita competitiva della Banca, sia al consolidamento e allo sviluppo delle competenze professionali dei lavoratori/lavoratrici, e risponde pertanto alle esigenze di occupabilità e di adattabilità del personale.

Le Parti convengono altresì che l'Azienda fornirà alle suddette OO.SS. elementi di valutazione circa l'andamento e il rispetto del suddetto Piano Formativo in occasione di specifiche riunioni della Commissione tecnica di Gruppo sulla formazione, nonché degli appositi incontri periodici previsti dalla contrattazione collettiva nazionale.

In relazione a quanto precede, le Parti si danno atto che Banca Carige S.p.A. (Soggetto Presentatore) provvederà alla presentazione a FBA del Piano formativo in argomento, avente come obiettivo interventi di formazione destinati ai dipendenti di Banca Carige S.p.A., Banca del Monte di Lucca S.p.A. e Banca Cesare Ponti S.p.A. (Imprese beneficiarie), nell'ambito del citato Avviso 1/2020.

### Sottoscrizione delle Parti

#### - BANCA CARIGE S.p.A.

Paolo SACCO, Dirigente (Chief Operating Officer)

Luciano SALVATI, Dirigente (Politiche del Lavoro)

Luca TESSORE, Quadro Direttivo (Team Leader - Politiche del Lavoro)

#### - FABI

Alessandro MUTINI (Dirigente RSA, Segretario dell'Organo di Coordinamento delle RSA e Responsabile del Coordinamento di Gruppo)

Stefano SEGHEZZA (Dirigente Nazionale e Dirigente RSA)

#### - FIRST/CISL

Matteo MUZIO /Dirigente Nazionale, Dirigente Regionale, Dirigente RSA, Segretario dell'Organo di Coordinamento delle RSA e Responsabile del Coordinamento di Gruppo)

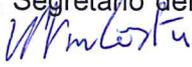
Francesco MELIS (Dirigente Regionale, Dirigente RSA e Segretario dell'Organo di Coordinamento delle RSA)

Andrea RESCIGNO (Dirigente Regionale e Dirigente RSA)

- **FISAC/CGIL**

Carlo GALLINOTTI (Dirigente Regionale, Dirigente RSA, Segretario dell'Organo di Coordinamento delle RSA e Responsabile del Coordinamento di Gruppo) 

- **UILCA**

Mauro CORTE (Dirigente RSA, Segretario dell'Organo di Coordinamento delle RSA e Responsabile del Coordinamento di Gruppo) 

Silvio TRUCCO (Dirigente RSA, Segretario dell'Organo di Coordinamento delle RSA e componente della Commissione tecnica di Gruppo sulla formazione) 

- **UNISIN/FALCRI**

Angelo Gian Paolo GARAVENTA (Dirigente Nazionale, Dirigente Regionale, Segretario Provinciale, Referente e Segretario Responsabile presso il Gruppo e componente della Commissione tecnica di Gruppo sulla formazione) 

Luca MASSARI (Dirigente Provinciale, Dirigente RSA e componente della Commissione tecnica di Gruppo sulla formazione) 