



## SMART WORKING PROROGATO AL 31 DICEMBRE PER I LAVORATORI SUPER FRAGILI

**Con il decreto Proroghe (D.L. n. 132 del 2023), è stato prorogato sino al 31 dicembre 2023 lo smart working per i lavoratori super fragili, sia nel settore pubblico che nel settore privato.**

Vengono considerati lavoratori super fragili quanti rientrano nelle specifiche del decreto ministeriale del 4 febbraio 2022. Pertanto i lavoratori che versano in condizioni di fragilità, secondo i criteri richiamati dal predetto Decreto, manterranno sino a tutto il 2023 il diritto a lavorare in modalità agile.

**Le condizioni e le patologie devono essere certificate dal medico del lavoratore e sono identificabili come segue:**

a) indipendentemente dallo stato vaccinale:

a.1) pazienti con marcata compromissione della risposta immunitaria: trapianto di organo solido in terapia immunosoppressiva; trapianto di cellule staminali ematopoietiche (entro due anni dal trapianto o in terapia immunosoppressiva per malattia del trapianto contro l'ospite cronica); attesa di trapianto d'organo; terapie a base di cellule T esprimenti un Recettore Chimerico Antigenico (cellule CAR-T); patologia oncologica o oncoematologica in trattamento con farmaci immunosoppressivi, mielosoppressivi o a meno di sei mesi dalla sospensione delle cure; immunodeficienze primitive (es. sindrome di DiGeorge, sindrome di Wiskott-Aldrich, immunodeficienza comune variabile etc.); immunodeficienze secondarie a trattamento farmacologico (es: terapia corticosteroidica ad alto dosaggio protratta nel tempo, farmaci immunosoppressori, farmaci biologici con rilevante impatto sulla funzionalità del sistema immunitario etc.); dialisi e insufficienza renale cronica grave; pregressa splenectomia; sindrome da immunodeficienza acquisita (AIDS) con conta dei linfociti T CD4+ < 200 cellule/μl o sulla base di giudizio clinico;

a.2) pazienti che presentino tre o più delle seguenti condizioni patologiche: cardiopatia ischemica; fibrillazione atriale; scompenso cardiaco; ictus; diabete mellito; bronco-pneumopatia ostruttiva cronica; epatite cronica; obesità;

b) la contemporanea presenza di esenzione alla vaccinazione per motivi sanitari e almeno una delle seguenti condizioni: età >60 anni; condizioni di cui all'allegato 2 della circolare della Direzione generale della prevenzione sanitaria del Ministero della salute n. 45886 dell'8 ottobre 2021.

**Fino al 31 dicembre 2023 pertanto non occorre l'accordo individuale di smart working ed i datori di lavoro dovranno assicurare ai lavoratori in condizioni di salute maggiormente fragili lo svolgimento della prestazione in modalità agile anche adibendoli a mansioni diverse tra quelle della medesima categoria o area di inquadramento e senza alcuna modifica alla retribuzione spettante, salvo l'applicazione delle disposizioni contrattuali se più favorevoli.**



## Sui nostri siti,



**tutti gli aggiornamenti in tempo reale.**



Ricordiamo che tutti i numeri del notiziario sono disponibili sui nostri siti dove potrai sempre trovare anche tutti gli aggiornamenti e le notizie in tempo reale.

# www.unisin.it

